

QUY ĐỊNH

**Về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với
cán bộ, công chức, viên chức**
(ban hành kèm theo Quyết định số: **04/QĐ-UBND**
ngày **26** tháng 4 năm 2017 của UBND huyện Tam Nông)

**Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG**

Điều 1. Thực hiện việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức trực thuộc UBND huyện có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ là nhằm động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức tích cực phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị, địa phương.

Quy định này áp dụng để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian nâng bậc lương tương ứng theo cấp độ thành tích đã đạt được hằng năm.

Điều 2. Đối tượng, tiêu chuẩn và điều kiện áp dụng:

1. Đối tượng

a. Đối tượng áp dụng:

- Cán bộ, công chức, viên chức trong biên chế trực thuộc UBND huyện, được xếp lương theo các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ chưa đến bậc lương cuối cùng của ngạch đang hưởng.

- Cán bộ, công chức xã, thị trấn quy định tại điểm b khoản 1 và điểm a khoản 2, Điều 5, Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22 tháng 10 năm 2009 của Chính phủ.

b. Đối tượng không áp dụng:

Cán bộ, công chức, viên chức trong biên chế thuộc UBND huyện đang giữ bậc lương cuối cùng của ngạch đang hưởng; đang hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung; đang bị áp dụng các hình thức kỷ luật.

2. Tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng:

Đối tượng quy định tại điểm a khoản 1, Điều 2 của Quy định này có thành tích xuất sắc đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản trong thực hiện nhiệm vụ, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và còn thiếu từ 01 tháng đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn.

Chương II QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Đối với cán bộ, công chức, viên chức quy định tại điểm a, khoản 1, Điều 2 và khoản 2, Điều 2 của Quy định này sẽ được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

1. Nâng bậc lương trước thời hạn **12 tháng** đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt một trong các hình thức khen thưởng thường xuyên:

- Các hình thức khen thưởng cấp Nhà nước.
- Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”.
- Bằng khen của UBND cấp Tỉnh;
- Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” 02 năm liên tục.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn **9 tháng** đối với cán bộ, công chức, viên chức đạt một trong các hình thức khen thưởng thường xuyên:

Đạt lao động tiên tiến và 01 năm gần nhất đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” trong thời gian giữ ngạch lương đối với ngạch cán sự và tương đương; 02 năm đạt lao động tiên tiến và 01 năm gần nhất đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” trong thời gian giữ ngạch lương đối với ngạch chuyên viên và tương đương trở lên.

3. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng.

Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương.

Điều 4. Thành tích và thời điểm xét nâng lương trước hạn.

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoản thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) thì không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Thứ tự xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức thực hiện như sau:

- Trường hợp có nhiều công chức ngang nhau về cấp độ thành tích, thì xét thêm các tiêu chí ưu tiên như sau:

- + Số năm đạt danh hiệu liên tục nhiều hơn;
- + Các thành tích khen thưởng đột xuất khác;
- + Thâm niên công tác;
- + Đang hưởng ngạch có hệ số lương thấp.
- + Giữ các chức vụ lãnh đạo;
- + Kiêm nhiệm công tác Đảng, Chính quyền, Đoàn thể.

Chương III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 5. Trách nhiệm của các phòng, ban, ngành huyện và UBND các xã, thị trấn:

- Tổ chức triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị, địa phương mình nội dung Quy định này.

- Sau khi có kết quả xét thi đua - khen thưởng hằng năm, các cơ quan, đơn vị rà soát và lập danh sách cán bộ, công chức, viên chức theo các điều kiện, tiêu chuẩn tại Quy định này. Tiến hành họp xét và niêm yết công khai tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình để cán bộ, công chức, viên chức đơn vị tham gia góp ý kiến. Đồng thời, gửi hồ sơ về phòng Nội vụ để thực hiện việc nâng lương trước thời hạn theo quy định.

- Giao Phòng Nội vụ huyện:

+ Có trách nhiệm tham mưu cho Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn huyện theo Quy định này.

+ Hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

- Giao phòng Giáo dục và Đào tạo huyện:

+ Hướng dẫn cụ thể các trường thuộc thẩm quyền quản lý trong việc thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn theo Quy định này.

+ Thành lập Hội đồng để xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên theo phân cấp quản lý và Ủy quyền của UBND huyện.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc cần sửa đổi, bổ sung, đề nghị phản ánh về Phòng Nội vụ huyện để tổng hợp, tham mưu UBND huyện xem xét, quyết định./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Văn Na