

UBND TỈNH ĐỒNG THÁP
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV-TCCC
V/v thực hiện chế độ nâng bậc lương
và phụ cấp thâm niên vượt khung

Đồng Tháp, ngày tháng 3 năm 2022

Kính gửi:

- Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và HĐND Tỉnh;
- Các sở và cơ quan ngang sở;
- Ban Quản lý Khu kinh tế Tỉnh;
- Văn phòng Ban An toàn giao thông Tỉnh;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND Tỉnh;
- Các Hội được giao biên chế cấp Tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Trong thời gian qua, các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn Tỉnh thực hiện tốt công tác xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn theo đúng quy định pháp luật. Tuy nhiên, bên cạnh đó vẫn còn một số cơ quan, đơn vị, địa phương ban hành quy chế xét nâng bậc lương trước thời hạn chưa cụ thể, chưa đúng quy định. Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương lưu ý các nội dung sau:

1. Về đối tượng áp dụng.

Thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và khoản 1 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế

độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Theo đó lưu ý, đối tượng những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập **phải có thỏa thuận** trong hợp đồng lao động **xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP** ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang. Việc xác định tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị để tính tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo **đúng đối tượng** quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV (đã được sửa đổi tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV).

2. Điều kiện về thời gian:

Đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn **còn thiếu từ 12 tháng trở xuống** để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV (đã được sửa đổi tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV).

3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn:

Việc xét số lượng cán bộ, công chức, viên chức nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm phải đảm bảo tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn tối đa **không quá 10%** tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn là thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản (không tính thành tích khen thưởng theo chuyên đề, đột xuất) trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch và chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

5. Về thẩm quyền nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn, phụ cấp thâm niên vượt khung

Thực hiện theo Quyết định số 16/2019/QĐ-UBND ngày 15 tháng 8 năm 2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Tháp về việc ban hành Quy định phân cấp, phân công về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương trao đổi trực tiếp với Phòng Tổ chức biên chế và Công chức viên chức, Sở Nội vụ, số điện thoại: 0277.3853103 hoặc bằng văn bản để Sở Nội vụ hướng dẫn hoặc trình cấp có thẩm quyền giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND Tỉnh (báo cáo);
- Giám đốc Sở (báo cáo);
- Các Phó GD Sở (biết);
- Trang Thông tin điện tử Sở;
- Lưu: VT, TCCC, Đ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Phi Đa